

Aviso legal y condiciones de uso

Información Legal

EMPRESA TECNICA DE GESTION DEPORTIVA EMTESPORT SL
TYOSA OBRAS PUBLICAS SL con domicilio en Bilbao, España, en la
Calle Moncada 9 -3ª planta; provista de CIF: U26690156 (en adelante
“UTE LA NUCIA”) es la titular y propietaria del Sitio Web
<https://lanucia.provis.es/>

Se reserva la posibilidad de modificar sin previo aviso, el diseño,
presentación y/o configuración de estos Sitios Web, así- como algunos o
todos los servicios, y añadir servicios nuevos. entiende por Candidato/a,
los usuarios/as personas físicas que buscan empleo o servicios
relacionados con la orientación profesional, que utilicen los servicios de y
accedan a los Sitios Web de los que es titular, s.l.:
<https://lanucia.provis.es/>

Objeto

Las presentes Condiciones Legales regulan el acceso y el uso, por parte
del Candidato/a de los servicios del Sitio Web. La finalidad del apartado
Intranet de Empleo es la de proporcionar una plataforma que permite el
encuentro entre Candidato/as/as y Empresas.

En este sentido, a través de la Intranet de empleo, tiene como objeto
facilitar al Candidato/a que pueda acceder a ofertas de empleo y a las
Empresas de que puedan acceder al C.V de los Candidato/as/as
registrados en . permite a las Empresas registradas el acceso a la base de
datos de Candidato/a, la publicación de ofertas de empleo, la gestión de la
selección de Candidato/a, la edición y gestión del C.V. por parte del
Candidato/a a través del menú privado y otros servicios relacionados con
sector del empleo.

se encuentra en continua evolución y desarrollo de nuevas herramientas
que aporten valor al Candidato/a registrado en la Intranet de empleo de .

El uso del Sitio Web implica al Candidato/a la plena aceptación de las
disposiciones incluidas en las Condiciones Legales en la versión publicada
por en el momento en que el Candidato/a accede al Sitio Web.

recomienda leer periódicamente las presentes Condiciones.

La utilización de ciertos servicios ofrecidos a los Candidato/as a través del
Sitio Web puede encontrarse sometidas a condiciones particulares propias
que, según los casos sustituyen, completan y/o modifican las presentes

Condiciones Legales. Por lo tanto, con anterioridad a la utilización de dichos servicios, el Candidato/a también debe leer atentamente y aceptar asimismo las correspondientes Condiciones particulares propias.

podrá eliminar del Sitio Web contenidos ilegales o presuntamente ilegales sin previo aviso.

El Candidato/a reconoce que técnicamente no es posible lograr una disponibilidad del Sitio Web al 100%. Sin embargo, se esforzará por mantener disponible el Sitio Web de la forma más constante posible. Especialmente por razones de mantenimiento, seguridad o capacidad, así como a causa de acontecimientos sobre los que no pueda influir (por ejemplo anomalías de redes públicas de comunicación, cortes de electricidad, etc.), pueden producirse breves anomalías o la suspensión pasajera de los servicios de .

Servicios de

Se enumeran los servicios que presta al Candidato/a:

Inscripción del Candidato/a de forma gratuita en la Intranet de empleo de , a través del proceso de alta de Candidato/a, para el encuentro con Empresas y/o Centros de Formación.

Servicios y herramientas para la gestión de la búsqueda de empleo a través de la Intranet de empleo.

Página principal personalizada en el menú privado.

Ser buscado a través de la base de datos de Candidato/a registrados en la Intranet de empleo de

Servicio de Alertas de empleo: Recepción automática y gratuita de ofertas por vía electrónica. ofrece la posibilidad de conocer a través de comunicaciones electrónicas (correo electrónico y/o SMS) de forma rápida, personal y gratuita, las ofertas de empleo o cursos de formación que más se adecuan al Candidato/a. Para ello el Candidato/a debe seleccionar previamente las áreas -geográficas y profesionales- de su interés y decidir si quiere o no recibir dichas ofertas. establece mecanismos mediante los cuales los

Candidato/as que lo soliciten puedan excluirse de este servicio de forma sencilla y gratuita Para ello, el Candidato/a deberá entrar en "Intranet de Empleo de ", autentificarse y en su, y en el apartado "Mis datos"/"Mi Curriculum Vitae"/"Mis Datos Personales" desactivar la opción de quiere recibir ofertas.

Servicio de Avisos SMS: ofrece la posibilidad de conocer a través de mensajes SMS de forma rápida y personal las ofertas de empleo o

cursos de formación que más se adecuan al Candidato/a y/o Alumno/a.

Servicios de comunicaciones electrónicas promocionales sobre el sector de la selección de personal y la formación.

Formación: ofrece servicios de orientación profesional a personas, instituciones y centros de formación a través de la Intranet de empleo de , facilitando la comunicación entre centros de formación y usuarios, e informando sobre cursos de formación, publicaciones u otros servicios que pudieran resultar del interés del usuario.

Otros servicios que pueda crear y que considera de interés para los Candidato/as y/o Alumnos/as/as como consejos, formación, red de contactos profesionales, foros, acceso a noticias y servicios que considere de interés para los Candidatos/as y/o Alumnos/as.

Obligaciones del Candidato/a y/o Alumno/a

El Candidato/a y/o Alumno/a se compromete a hacer un uso diligente del Sitio Web y de los servicios accesibles desde el mismo, con total sujeción a la Ley, a las buenas costumbres y las presentes Condiciones Legales y, en su caso, condiciones particulares, así como mantener el debido respeto a los demás Candidato/as y/o Alumnos/as.

condiciona la utilización de la mayoría de sus servicios a la previa cumplimentación del correspondiente registro de Candidato/a y/o Alumno/a a la Intranet de empleo de , de conformidad con la Ley 15/99 de Protección de Datos.

El Candidato/a y/o Alumno/a debe seleccionar el identificador (ID o login) y la contraseña que el comprometiéndose a conservarla y a usarla con la diligencia debida.

El uso de la contraseña es personal e intransferible, no estando permitida la cesión, ni siquiera temporal, a terceros. En tal sentido, el Candidato/a y/o Alumno/a deberá adoptar las medidas necesarias para la custodia de la contraseña por él seleccionada, evitando el uso de la misma por terceros. En consecuencia, el Candidato/a y/o Alumno/a es el único responsable de la utilización que, de su contraseña se realice, con completa indemnidad para . En el supuesto de que el Candidato/a y/o Alumno/a conozca o sospeche del uso de su contraseña por terceras personas deberá poner tal circunstancia en conocimiento de con la mayor brevedad.

El citado registro se efectuará en la forma expresamente indicada en el propio servicio.

Toda la información que facilite el Candidato/a y/o Alumno/a a través de los servicios deberá ser veraz. A estos efectos, el Candidato/a y/o Alumno/a garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique como consecuencia de la cumplimentación de los formularios necesarios para la suscripción de los Servicios. Asimismo, el Candidato/a y/o Alumno/a garantiza que es mayor de 16 años.

En relación con los servicios de SMS, el usuario garantiza ser el titular, abonado o usuario de los números móviles declarados y se hace responsable de comunicar a cualquier cambio de situación sobre los mismos.

De igual forma, será responsabilidad del Candidato/a y/o Alumno/a mantener toda la información facilitada a permanentemente actualizada de forma que responda, en cada momento a la situación real del Candidato/a y/o Alumno/a. En todo caso el Candidato/a y/o Alumno/a será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realice y de los perjuicios que cause a o a terceros por la información que facilite.

El Candidato/a y/o Alumno/a se obliga a respetar las leyes aplicables y los derechos de terceros al utilizar los contenidos y servicios de la Intranet de empleo de . Asimismo queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del Sitio Web (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, logos, etc.) y demás elementos de este Sitio Web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley.

De modo ilustrativo y no limitativo, está prohibido: utilizar contenidos injuriosos o calumniosos, con independencia de que esos contenidos afecten a otros Candidato/as y/o Alumnos/as o a otras personas o Empresas y/o Centros de Formación, utilizar contenidos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir productos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, molestar a otros Candidato/as y/o Alumnos/as (especialmente mediante spam), utilizar contenidos protegidos legalmente (p. ej. por la legislación relativa a la propiedad intelectual, a marcas, a patentes, a modelos de utilidad o a modelos estéticos) sin tener derecho a ello, o hacer publicidad, ofrecer o distribuir bienes o servicios protegidos legalmente, así como realizar o fomentar acciones contrarias a la libre competencia, incluidas las encaminadas a la captación de clientes progresiva (como sistemas en cadena, de bola de nieve o piramidales).

Se prohíbe al Candidato/a y/o Alumno/a las siguientes acciones:

Utilizar mecanismos, software o scripts en relación con la utilización del Sitio Web.

Bloquear, sobrescribir, modificar o copiar, a no ser que ello sea necesario para la correcta utilización de los servicios de los sitios web. Por ejemplo, el copiado mediante tecnologías de buscador tipo "Robot/Crawler" no es necesario para la correcta utilización de los servicios del Sitio Web, por lo que está prohibido expresamente.

Difundir, reproducir o comunicar públicamente contenidos del Sitio Web de , de Candidato/a y/o Alumnos/as o terceros, sin la autorización previa del/la titular de los derechos.

Toda acción apta para perjudicar la funcionalidad de la infraestructura de , especialmente para sobrecargarla.

A utilizar cualquiera de los materiales e informaciones contenidos en este Sitio Web con fines ilícitos y expresamente prohibidos en las presentes Condiciones Legales, así como a las condiciones particulares que, en su caso, se habiliten que resulten contrarios a los derechos e intereses de , sus miembros y/o terceros, y deberá responder frente a los mismos en caso de contravenir o incumplir dichas obligaciones y/o que, de cualquier modo (incluida la introducción o difusión de "virus informáticos"), dañe, inutilice, sobrecargue, deteriore o impida la normal utilización de los materiales e informaciones contenidos en el Sitio Web, los sistemas de información o los documentos, archivos y toda clase de contenidos almacenados en cualquier equipo informático (hacking) de , de sus miembros o de cualquier Candidato/a y/o Alumno/a.

El Candidato/a y/o Alumno/a que incumpla intencional o culpablemente cualquiera de las precedentes obligaciones responderá de todos los daños y perjuicios que cause.

Contenido facilitado por las personas candidatas y/o alumnos/as

no permite la distribución, gestión o comunicación de contenidos que deterioren la calidad del servicio. Está prohibida la facilitación de contenidos:

Que sean presuntamente ilícitos por la normativa nacional, comunitaria o internacional o que realicen actividades presuntamente ilícitas o contravengan los principios de la buena fe.

Que no reúnan los parámetros de calidad establecidos en .
Que atenten contra los derechos fundamentales de las personas, falten a la cortesía en la red, molesten o puedan generar opiniones negativas en nuestros Candidato/a y/o Alumnos/as o terceros y en general cualesquiera contenidos que considere no apropiados.
Y en general que contravengan los principios de legalidad, honradez, responsabilidad, protección de la dignidad humana, protección de menores, protección del orden público, la protección de la vida privada, la protección del consumidor/a y los derechos de propiedad intelectual e industrial.

Asimismo, se reserva la potestad de retirar, sin previo aviso del Sitio Web aquellos contenidos que se consideren no apropiados a las características y finalidades de .

no puede controlar todos y cada uno de los contenidos publicados, de manera que no puede asumir la responsabilidad sobre los contenidos.

De todas maneras, periódicamente se revisan los contenidos insertados y publicados para asegurar los principios de calidad de así como las normas aquí indicadas.

Cualquier Candidato/a y/o Alumno/a que inserte un contenido que contravenga la legalidad vigente debe saber que deberá asumir la responsabilidad de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma.

Derechos de Propiedad Intelectual e Industrial

Copyright © 2013 – , S.L. Todos los derechos reservados.

Quedan reservados todos los derechos de explotación.

Este Sitio Web se rige por las leyes españolas y se encuentra protegido por la legislación nacional e internacional sobre propiedad intelectual e industrial.

Los textos, diseños, imágenes, audio, bases de datos, logos, estructura, marcas y demás elementos de este sitio están protegidos por los derechos de propiedad intelectual e industrial de y/o de terceros titulares de los mismos que han autorizado debidamente su inclusión en el Sitio Web ya sea mediante el envío del formulario de registro o mediante los acuerdos de cesión de derechos de explotación que éstos han estipulado con .

Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de este Sitio Web, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito de o de terceros titulares. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a procedimientos extrajudiciales o judiciales civiles o penales que correspondan.

no concede ninguna licencia o autorización de uso de ninguna clase sobre sus derechos de propiedad intelectual e industrial o sobre cualquier otra propiedad o derecho relacionado con el Portal, los servicios o los contenidos del mismo.

La legitimidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial correspondientes a los contenidos aportados por los Candidato/as y/o Alumnos/as es de la exclusiva responsabilidad de los mismos.